



Anexa nr. 1 la Decizia nr. 999 din 22.06.2022.

**APROBAT,**  
**DIRECTOR,**  
 Ing. Remus Drăgan

**PLAN DE INTEGRITATE  
 PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025**

**OBIECTIV GENERAL NR. 1: CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL**

**Obiectiv specific nr. 1: Implementarea măsurilor de integritate la nivelul instituției**

Nr crt	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
1.1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție, diseminarea sa în cadrul instituției și comunicarea acesteia	Declarația de aderare Transmiterea declarației	Declarație semnată	Reticență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea instituției	Conducerea instituției	Nu sunt necesare resurse financiare suplimentare	22.06 2022
1.2	Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025	Decizie emisă Transmiterea deciziei	Document aprobat Listă de distribuție	Întârzieri în desemnarea/ reactualizarea componentei grupului de lucru	Conducerea instituției	Nu sunt necesare resurse financiare suplimentare	22.06 2022
1.3	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Minută Propuneri primite de la angajați	Caracter formal al consultării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu sunt necesare resurse financiare suplimentare	22.06 2022



1.4	Aprobarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat și diseminat (e-mail, circulară, ședință etc) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Modalitatea de informare a acestora (ex. ședință, e-mail, circulară etc) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat Minută/ circulară/ e-mail/ listă de luare la cunoștință	Nedistribuire a planului	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu sunt necesare resurse financiare suplimentare	22.06 2022
1.5	Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu sunt necesare resurse financiare suplimentare	Permanent
1.6	Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice identificate	Nr. măsuri de remediere Nr. vulnerabilități remediate	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	În funcție de măsurile de remediere identificate.	Permanent
1.7	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate	Grad de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/ revizuite	Raport de evaluare	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu sunt necesare resurse financiare suplimentare	Anual



**OBIECTIV GENERAL NR. 2: REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR**

2.1	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, transparentizarea procedurilor de recrutare	1.Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate 2.Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent 3. Tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Site-ul CJAM; Situație centralizată	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției	Resurse umane	Permanent
-----	--	---	--	--	------------------------	---------------	-----------

**OBIECTIV GENERAL NR. 3: CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI**

**Obiectiv specific nr. 1: Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție**

3.1	Asigurarea de către CJAM a aplicării efective și unitare a legislației privind prevenirea și combaterea corupției	1. Elaborarea/actualizarea Procedurii privind semnalarea neregularităților și protecția persoanelor care reclamă ori semnalează neregularități; 2. Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; 3. Nr. de situații de represalii la locul de muncă; 4. Nr. de plângeri depuse în instanță	<i>Procedura privind semnalarea neregularităților și protecția persoanelor care reclamă ori semnalează neregularități la nivelul CJAM;</i> Decizii ale conducerii CJAM referitoare la măsurile administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției	Resurse umane	Permanent
-----	---	--	---	--	------------------------	---------------	-----------



**Obiectiv specific nr. 2: Consolidarea mecanismelor de control administrativ**

3.2	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	Rapoarte de audit Rapoarte de activitate	Resurse umane insuficiente Lipsa structurilor de audit intern	Conducerea instituției, structura de audit intern din cadrul instituției	Nu sunt necesare resurse financiare suplimentare	La 2 ani
3.3	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților	Nr. de sesizări primite Nr. sesizări soluționate/în curs de soluționare Nr. și tipul de sancțiuni dispuse Nr. de decizii ale comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri	Decizii ale comisiei de disciplină	Caracter formal al activității comisiei de disciplină Pregătire/informare insuficientă a personalului Practica adoptării celor mai ușoare sancțiuni/nesancționării	Conducerea instituției, comisia de disciplină	Nu sunt necesare resurse financiare suplimentare	Permanent